

Il 29 marzo 2013 è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, con n°75, il decreto relativo alla **DETASSAZIONE DEL SALARIO DI PRODUTTIVITA' 2013** (attuativo del D.P.C.M. 22 gennaio 2013) che fissa la tassazione ridotta pari al 10% correlata ad una soglia di reddito di € 40.000,00 lordi annui fino a raggiungere un premio massimo di € 2.500,00 lordi. Ergo il legislatore ha innalzato la soglia di reddito, ma ha provveduto a cristallizzare l'importo massimo interessato dalla agevolazione.

E' opportuno precisare che vari sono i requisiti di cui dovrà essere in possesso un'Azienda per poterne beneficiare.

Innanzitutto il settore è esclusivamente quello privato, inoltre, l'Azienda dovrà applicare contratti collettivi (anche di II livello) che includano i PARAMETRI per il così detto SALARIO DI PRODUTTIVITA' che siano stati depositati presso la D.T.L. , nel termine di 30 giorni dalla sottoscrizione e che abbiano, in allegato, una dichiarazione di conformità alle norme del decreto. (N.B. ciò per agevolare il monitoraggio dello sviluppo delle misure in oggetto).

Come per lo scorso anno, i parametri fissati riguardano voci retributive concernenti i seguenti indicatori:

### **PRODUTTIVITA', REDDITIVITA', QUALITA', EFFICIENZA, INNOVAZIONE**

E' da segnalare però che l'Azienda potrà comunque beneficiare del premio imputando il rispetto dei criteri di legge a voci retributive comportanti una **MAGGIORE FLESSIBILITA'** che traspaia dall'utilizzo di nuove tecnologie, oppure da una elasticità in termini di distribuzione dell'orario di lavoro, delle ferie e/o di mansioni che si esprima nei seguenti termini:

- **orario di lavoro:** ottimizzare l'utilizzo degli impianti e strumenti aziendali per consentire il raggiungimento degli obiettivi programmati;
- **ferie:** è importante che siano distribuite rispettando il criterio della flessibilità e, come sempre, in modo da far incontrare le esigenze della programmazione aziendale con quelle dei lavoratori;
- **nuove tecnologie:** il legislatore specifica che le Aziende debbano promuoverne l'utilizzo e, in sintonia con lo Statuto dei lavoratori, ribadisce che gli strumenti tecnologici adottati non debbano interferire mai con il rispetto dei diritti dei lavoratori stessi;
- **mansioni:** la legge impone che la flessibilità si esprima anche come interscambiabilità delle risorse e come implementazione delle competenze anche solo funzionali.

**L'imposta sostitutiva al 10% si applica su: straordinari, notturni, premi e ad ogni altra voce che concorra ad arrecare un incremento di produttività aziendale, si badi bene che *condicio sine qua non* per usufruirne sarà il legame di tali voci con imprescindibili aumenti di produttività, redditività, qualità, efficienza e/o innovazione**

Puntualizziamo, inoltre, che ciò varrà per il periodo 2012/2013, invece per ciò che concerne il 2014 è già stato preventivato che, a causa di minori fondi a disposizione, le agevolazioni di cui potrà beneficiare l'Azienda saranno ridotte.

---